|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Протокол № 2  заседания Педагогического  совета МБДОУ  от «12» 10. 2021 г. | Утверждаю  Заведующая МБДОУ  детский сад «Малышок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А.Ковалева |

**План мероприятий (дорожная карта)**

**внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад «Малышок» ,**

**в том числе с применением лучших практик обмена опытом между педагогами,**

**на 2021 – 2024 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБДОУ детском саду «Малышок»,в том числе с применением лучших практик обмена опытом между педагогами, на территории Родионово-Несветайского района на 2021 – 2024 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН) | | | |
| 1.2. | Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 – 2022 уч. г. | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.3. | Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБДОУ (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в МБДОУ) | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.6. | Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ (далее - куратор внедрения ЦМН) | до 25.10.2021 | Белокур Л.Н.. | Приказ ОО |
| 1.7. | Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБДОУ | до 29.10..2021 | Белокур Л.Н. | Дорожная карта |
| 1.8. | Разработка положения о наставничестве в МБДОУ | до 29.10..2021 | Белокур Л.Н. | Положения о  наставничестве |
| 1.9. | Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБДОУ | до 1.11.2021г. | Белокур Л.Н. | Согласование (в рамках компетенции) |
| 1.10. | Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБДОУ | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций |
| 1.11 | Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне МБДОУ , включающие:   * сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; * назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; * назначение ответственных за материально- техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; * сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; * планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; * утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. | до 29.10.2021 | Ковалева М.А.,  Белокур Л.Н. | Приказы ОО |
| 2 | Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка  участников внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества | до 15.10. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н. | Информация на сайте МБДОУ |
| 2.2 | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства | до 30.08. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н. | Перечень партнерских организаций |
| 2.3 | Формирование баз наставников на уровне МБДОУ | в течение всего периода реализации ЦМН | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества. |
| 2.4 | Разработка программно-методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации целевой модели наставничества | до 30.08. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН |
| 2.8 | Информирование педагогов, родителей МБДОУ   о реализации целевой модели наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Информационная кампания |
| 3 | Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ в 2021 – 2022 уч. г. | | | |
| 3.1 | Подготовка условий для запуска программы наставничества | август 2021 г | Белокур Л.Н. | Нормативное обеспечение  Распорядительная  документация  Программно-методическое  обеспечение  Материально-техническое  обеспечение |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году | с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов) | с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 3.4 | Обучение наставников | по отдельному графику | Белокур Л.Н. |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | до 30 октября ежегодно (в период с 2020 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар или групп:   * встреча-знакомство; * пробная встреча; * встреча-планирование; * совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); * итоговая встреча. | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Белокур Л.Н. | Реализация программ наставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:   * подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; * проведение открытого публичного мероприятия. | в соответствии со сроками реализации программ  наставничества или май 2022 г., 2023 г,2024 г. | Белокур Л.Н. | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| 4 | Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов | | | |
| 4.1 | Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г. | в течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. | Утвержден комплекс тематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте МБДОУ | в течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет |
| 5 | Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учета  молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | в течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогов в различные формы наставничества |
| 5.2 | Внесение в формы единую базу наставников данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России | в соответствии со сроками,  устанавливаемыми  Минпросвещения  России | Ковалева М.А. | Внесены данные в формы единой базы |
| 5.3 | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | Декабрь, июнь в период с 2021 по 2024 г.г. | Белокур Л.Н. | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных, причастных к программам лиц |
| 5.4 | Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБДОУ | Декабрь, июнь в период с 2021 по 2024 г.г. | Белокур Л.Н. | Получены и обобщены на  уровне МБДОУ данные о внедрении ЦМН |
| 6 | Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 6.1 | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: | | | |
| 6.1.1 | на уровне МБДОУ:   * контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; * контроль проведения программ наставничества. | В течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. |  |
| 6.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 6.2.1 | На уровне МБДОУ | В течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. | Обеспечение условий  реализации ЦМН |

Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества

в МБДОУ с 2021 г. по 2024 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБДОУ , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  *(отношение количества педагогов - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству педагогов - молодых специалистов, работающих в МБДОУ )* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)  (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБДОУ ) | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 3 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)  (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБДОУ )) | 55 | 60 | 70 | 85 |