|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПротокол № 2заседания Педагогическогосовета МБДОУот «12» 10. 2021 г. | УтверждаюЗаведующая МБДОУ детский сад «Малышок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А.Ковалева |

**План мероприятий (дорожная карта)**

**внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад «Малышок» ,**

**в том числе с применением лучших практик обмена опытом между педагогами,**

**на 2021 – 2024 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБДОУ детском саду «Малышок»,в том числе с применением лучших практик обмена опытом между педагогами, на территории Родионово-Несветайского района на 2021 – 2024 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН) |
| 1.2. | Утверждение состава рабочейгруппы по внедрению целевой моделинаставничества в 2021 – 2022 уч. г. | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.3. | Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставлениеобобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБДОУ (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в МБДОУ) | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.6. | Назначение куратора внедрения целевоймодели наставничества в МБДОУ (далее - куратор внедренияЦМН) | до 25.10.2021 | Белокур Л.Н.. | Приказ ОО |
| 1.7. | Разработка дорожной карты внедрения целевоймодели наставничества МБДОУ   | до 29.10..2021 | Белокур Л.Н. | Дорожная карта |
| 1.8. | Разработка положения онаставничестве в МБДОУ  | до 29.10..2021 | Белокур Л.Н. | Положения о наставничестве |
| 1.9. | Согласование дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества МБДОУ  | до 1.11.2021г. | Белокур Л.Н. | Согласование (в рамкахкомпетенции) |
| 1.10. | Утверждение дорожной карты по внедрениюцелевой модели наставничества МБДОУ  | до 29.10.2021 | Белокур Л.Н. | Приказ ОО - основаниедля внедрения ЦМН науровне образовательныхорганизаций |
| 1.11 | Разработка и утверждение распорядительныхактов о внедрении ЦМН на уровне МБДОУ , включающие:* сроки внедрения ЦМН в образовательнойорганизации;
* назначение ответственных за внедрение иреализацию ЦМН в образовательнойорганизации с описанием их обязанностей;
* назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программнаставничества в образовательных организациях;
* сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;
* планируемые результаты внедрения ЦМН вобразовательной организации;
* утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.
 | до 29.10.2021 | Ковалева М.А., Белокур Л.Н. | Приказы ОО |
| 2 | Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержкаучастников внедрения целевой модели наставничества |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о внедрениицелевой модели наставничества | до 15.10. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н. | Информация на сайте МБДОУ |
| 2.2 | Формирование перечня партнерскихорганизаций в целях привлечения их креализации программ наставничества в рамкахдействующего законодательства | до 30.08. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н. | Перечень партнерскихорганизаций |
| 2.3 | Формирование баз наставников на уровнеМБДОУ | в течение всегопериода реализацииЦМН | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Базы наставников, которыепотенциально могутучаствовать в программахнаставничества. |
| 2.4 | Разработка программно-методическихматериалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализациицелевой модели наставничества | до 30.08. ежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Программно-методическоеобеспечение реализацииЦМН |
| 2.8 | Информирование педагогов, родителей МБДОУ  ореализации целевой модели наставничества | в течение всегопериода реализацииЦМН | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Информационная кампания |
| 3 | Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ в 2021 – 2022 уч. г. |
| 3.1 | Подготовка условий для запуска программынаставничества | август 2021 г  | Белокур Л.Н. | Нормативное обеспечениеРаспорядительнаядокументацияПрограммно-методическоеобеспечениеМатериально-техническоеобеспечение |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022учебном году | с 1 по 15 сентябряежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | База наставляемых сперечнем запросов,необходимая для подборакандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализацииЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор изчисла потенциальных наставников всоответствии с формированным на текущийучебный год перечнем запросов) | с 16 по 30 сентябряежегодно (в период с 2021 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Сформирована базанаставников для участия впрограммах наставничествав 2021 - 2022 учебном году, подходящая дляконкретных программ изапросов наставляемых |
| 3.4 | Обучение наставников | по отдельномуграфику | Белокур Л.Н. |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | до 30 октябряежегодно (в период с 2020 по 2024 г.г.) | Белокур Л.Н., Маркова Н.А. | Сформированныенаставнические пары илигруппы, готовыепродолжить работу врамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар илигрупп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого(комплекс последовательных встреч собязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества | Белокур Л.Н. | Реализация программнаставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:* подведение итогов работы в формате личной игрупповой рефлексии;
* проведение открытого публичногомероприятия.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества илимай 2022 г., 2023 г,2024 г. | Белокур Л.Н. | Фиксация результатов иорганизация комфортноговыхода наставника инаставляемого изпрограммы с перспективойпродолжения цикла |
| 4 | Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов  |
| 4.1 | Участие в тематическихмероприятиях (фестивалях, форумах,конференциях наставников, конкурсахпрофессионального мастерства), нацеленных напопуляризацию роли наставника с 2022 г. | в течение всегопериода внедренияЦМН | Белокур Л.Н. | Утвержден комплекстематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальныхсетях, на официальном сайте МБДОУ | в течение всегопериода внедренияЦМН | Белокур Л.Н. | Сформирована системаподдержки наставничествачерез сеть Интернет |
| 5 | Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов ипедагогов, участвующих в программахнаставничества | в течение всегопериода внедренияЦМН | Белокур Л.Н. | Сформированы первичныеданные для проведенияоценки вовлеченностипедагогов в различныеформы наставничества |
| 5.2 | Внесение в формы единую базу наставников данных о количестве участниковпрограмм наставничества и предоставление этихформ в Минпросвещения России | в соответствии сосроками,устанавливаемымиМинпросвещенияРоссии | Ковалева М.А. | Внесены данные в формыединой базы |
| 5.3 | Проведение внутреннего мониторингареализации и эффективности программнаставничества | Декабрь, июнь в период с 2021 по 2024 г.г. | Белокур Л.Н. | Получены данные опроцессе и реализациипрограмм наставничества отучастников программ ииных, причастных кпрограммам лиц |
| 5.4 | Сбор результатов мониторинга реализациипрограмм наставничества в МБДОУ | Декабрь, июнь в период с 2021 по 2024 г.г. | Белокур Л.Н. | Получены и обобщены на уровне МБДОУданные о внедрении ЦМН  |
| 6 | Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества |
| 6.1 | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: |
| 6.1.1 | на уровне МБДОУ:* контроль процедуры внедрения целевой моделинаставничества;
* контроль проведения программ наставничества.
 | В течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. |  |
| 6.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества |
| 6.2.1 | На уровне МБДОУ | В течение всего периода внедрения ЦМН | Белокур Л.Н. | Обеспечение условий реализации ЦМН |

Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества

в МБДОУ с 2021 г. по 2024 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работыот 0 до 3 лет), работающих в МБДОУ ,вошедших в программы наставничества в ролинаставляемого, %*(отношение количества педагогов - молодыхспециалистов, вошедших в программы наставничества вроли наставляемого, к общему количеству педагогов -молодых специалистов, работающих в МБДОУ )* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием впрограммах наставничества, % (опросный)(отношение количества наставляемых, удовлетворенныхучастием в программах наставничества, к общемуколичеству наставляемых, принявших участие впрограммах наставничества, реализуемых вМБДОУ ) | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 3 | Уровень удовлетворенности наставников участием впрограммах наставничества, % (опросный)(отношение количества наставников, удовлетворенныхучастием в программах наставничества, к общемуколичеству наставников, принявших участие впрограммах наставничества, реализуемых вМБДОУ )) | 55 | 60 | 70 | 85 |